



## **DECRETO N°08/2018**

Los Conquistadores (Entre Ríos), 16 de Marzo de 2018

### **VISTO:**

Que por Ordenanza N°14/2017 se aprobó un aumento del 10 % en el mes de Marzo 2018.-

Las Remuneraciones y Adicionales Generales que correspondan a los distintos sectores del Personal dependientes de la Administración Municipal quedan fijados en los importes que se detallan en las planillas anexas que forman parte del presente.-

### **CONSIDERANDO:**

Que mediante Ordenanza N°14/2017 del Presupuesto General de la Administración Municipal 2018 se aprobó la política salarial del año, previendo un ajuste en los haberes básicos para los agentes municipales de hasta un 16% (Dieciséis por ciento) anual para el corriente ejercicio.

Que la constante pérdida de valor de nuestro peso exige adoptar los recaudos necesarios para preservar el poder de compra del salario municipal a partir del inicio del año en curso.

Por ello, el PRESIDENTE MUNICIPAL de LOS CONQUISTADORES en uso de las atribuciones conferida por la Ley 10027:

## **DECRETA**

**ARTÍCULO 1°)** ESTABLÉCESE a partir del 1° de Marzo de 2018 una recomposición de los salarios del escalafón general de sueldos de la Municipalidad de Los Conquistadores, adicionándose a la escala vigente un ajuste del 10% en los haberes básicos.

**ARTICULO 2°)** Apruébese la nueva escala salarial la que quedará formada con los siguientes básicos y adicionales a saber:

**ARTÍCULO 3°)** ELEVESE el mínimo de bolsillo fijándose en la suma de pesos Nueve Mil Quinientos Ochenta y Uno con 04/100 (\$ 9.581,04) a partir del 1 de Marzo de 2018.-

**ARTÍCULO 4°)** COMUNÍQUESE al Departamento Contable a los efectos de su liquidación.-

**ARTÍCULO 5°)** REGISTRESE, publíquese, comuníquese y archívese.-

  
HECTOR OMAR DIAZ  
SECRETARIO GENERAL  
MUNICIPALIDAD DE LOS CONQUISTADORES



  
EDGARDO ALCIDES MIÑO  
PRESIDENTE MUNICIPAL  
LOS CONQUISTADORES



Presupuesto General de la Administración Municipal  
Partida: PERSONAL

Escalafón de Sueldos Personal Municipal - Propuesta ajuste 10,00%

Categ	Relacion %	Básico	Adicionales		TOTAL	Valor DIA
			Remunerativo	No R No Bon		
1	2,50	13.669,08	86,00	430,00	14.185,08	
2	2,14	11.700,73	73,62	368,08	12.142,43	
3	1,78	9.732,39	61,23	306,16	10.099,78	
4	1,46	7.982,74	50,22	251,12	8.284,09	248,52
5	1,36	7.435,98	46,78	233,92	7.716,68	231,50
6	1,21	6.615,84	41,62	208,12	6.865,58	205,97
7	1,14	6.233,10	39,22	196,08	6.468,40	194,05
8	1,11	6.069,07	38,18	190,92	6.298,18	188,95
9	1,04	5.686,34	35,78	178,88	5.900,99	177,03
10	1,00	5.467,63	34,40	172,00	5.674,03	170,22

HORAS EXTRAS		
Simple	al 50%	al 100%
41,42	62,13	82,84
38,58	57,88	77,17
34,33	51,49	68,66
32,34	48,51	64,68
31,49	47,24	62,98
29,50	44,26	59,01
28,37	42,56	56,74

FUNCIONARIOS		Coefic	Basico	Gastos
11	Presidente	2,5245	35.810,24	17.905,12
12	Secretario	1,3440	19.064,75	19.064,75
13	Vicepresidente	0,5228	7.415,96	7.415,96
14	Secretario CD	0,5014	7.112,40	7.112,40
15	Concejales	0,3798	5.387,49	5.387,49
16	Directores Tramo I	0,7440	10.553,70	10.553,70
17	Directores Tramo II	1,1760	16.681,66	16.681,66

Adicional por Antigüedad	
años	porcentaje
1 a 4	10,00%
5 a 9	22,00%
10 a 14	42,00%
15 a 19	72,00%
20 a 24	90,00%
mas de 25	100,00%

Adicionales Generales Empleados y Funcionarios

- 1- Titulo Secundario: 17,5% sobre categoría 10 (diez) \$ 956,84
- 2- Titulo Terciario: 17,5% sobre categoría de revista
- 3- Titulo Universitario: 25% sobre categoría de revista
- 4- Falla de Caja: 40% sobre total categ de revista
- 5- Presentismo: \$ 500,00

Adicionales Especiales

- 1- Gastos de Representación: se fijan por Ordenanza
- 2- Por función: se fijan por Decreto fundado.

Asignaciones familiares

- 1- Asignacion por hijo, prenatal y menor a cargo \$ 1.246,00
- 2- Hijo con capacidades diferentes \$ 4.063,00

Salario Mínimo de bolsillo \$ 9.581,04