



DECRETO N°35/2018

Los Conquistadores (Entre Ríos), 21 de Agosto de 2018

VISTO:

El escalafón de sueldos del personal municipal; y

CONSIDERANDO:

Que la Ordenanza N°14/2017 de fecha 21 de diciembre de 2017 re-numerada como Ordenanza N°57/2017 aprobó el Presupuesto General de Gastos de la Administración Municipal para el Ejercicio 2018 con un programa de ajuste en los haberes básicos del escalafón municipal del 16% (dieciséis por ciento) anual.

Que por Decreto N°08/2018 de fecha 16 de marzo de 2018 se otorgó el primer ajuste anual a cuenta equivalente al 10% (diez por ciento) a partir del mes de marzo de 2018.

Que se entiende razonable realizar el ajuste restante para lograr el acumulado anual del 16% aprobado por Presupuesto General correspondiendo un ajuste parcial a partir de Agosto del 5,45%

Que además se incrementará el Haber Mínimo de bolsillo con el mismo coeficiente de ajuste.

Que corresponde dictar el cuerpo legal aprobatorio.

Por ello:

El PRESIDENTE MUNICIPAL DE LOS CONQUISTADORES, en uso de sus atribuciones


DECRETA:

Artículo 1º)- Fijase a partir del 1 de Agosto de 2018 un incremento en los componentes del Escalafón de Sueldos del personal municipal de planta permanente consistente en un 5,45% (cinco con 45/100) sobre el haber básico existente al 31 de julio de 2018.

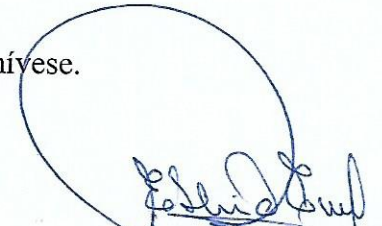
Artículo 2º)- Apruébese la composición del Escalafón de Sueldos para el mes de Agosto de 2018 el que se agrega como Anexo I formando parte del presente.

Artículo 3º)- Elévese el haber mínimo de bolsillo a partir del 1 de Agosto de 2018 excluidas las asignaciones familiares fijándose en la suma de \$ 10.103,21 (pesos diez mil ciento tres con 21/100)

Artículo 4º)- Regístrese, publíquese, comuníquese y archívese.


HECTOR OMAR DIAZ
SECRETARIO GENERAL
MUNICIPALIDAD LOS CONQUISTADORES




EDGARDO ALCIDES MIÑO
PRESIDENTE MUNICIPAL
LOS CONQUISTADORES



Presupuesto General de la Administración Municipal
Partida: PERSONAL

Escalafón de Sueldos Personal Municipal - Propuesta ajuste 5,45%

Categ	Relacion %	Básico	Adicionales		TOTAL	Valor DIA
			Remunerativo	No R No Bon		
1	2,50	14.414,05	86,00	430,00	14.930,05	
2	2,14	12.338,42	73,62	368,08	12.780,12	
3	1,78	10.262,80	61,23	306,16	10.630,19	
4	1,46	8.417,80	50,22	251,12	8.719,15	261,57
5	1,36	7.841,24	46,78	233,92	8.121,95	243,66
6	1,21	6.976,40	41,62	208,12	7.226,14	216,78
7	1,14	6.572,81	39,22	196,08	6.808,10	204,24
8	1,11	6.399,84	38,18	190,92	6.628,94	198,87
9	1,04	5.996,24	35,78	178,88	6.210,90	186,33
10	1,00	5.765,62	34,40	172,00	5.972,02	179,16

HORAS EXTRAS		
Simple	al 50%	al 100%
43,60	65,39	87,19
40,61	60,91	81,22
36,13	54,20	72,26
34,04	51,06	68,08
33,14	49,72	66,29
31,05	46,58	62,11
29,86	44,79	59,72

FUNCIONARIOS		Coefic	Basico	Gastos
11	Presidente	2,5245	37.690,90	18.845,45
12	Secretario	1,3440	20.065,98	20.065,98
13	Vicepresidente	0,5228	7.805,43	7.805,43
14	Secretario CD	0,5014	7.485,93	7.485,93
15	Concejales	0,3798	5.670,43	5.670,43
16	Directores Tramo I	0,7440	11.107,95	11.107,95
17	Directores Tramo II	1,1760	17.557,73	17.557,73

Adicional por Antigüedad	
años	porcentaje
1 a 4	10,00%
5 a 9	22,00%
10 a 14	42,00%
15 a 19	72,00%
20 a 24	90,00%
mas de 25	100,00%

Adicionales Generales Empleados y Funcionarios

- 1- Titulo Secundario: 17,5% sobre categoría 10 (diez) \$ 1.008,98
- 2- Titulo Terciario: 17,5% sobre categoría de revista
- 3- Titulo Universitario: 25% sobre categoría de revista
- 4- Falla de Caja: 40% sobre total categ de revista
- 5- Presentismo: \$ 500,00

Adicionales Especiales

- 1- Gastos de Representación: se fijan por Ordenanza
- 2- Por función: se fijan por Decreto fundado.

Asignaciones familiares

- 1- Asignacion por hijo, prenatal y menor a cargo \$ 1.246,00
- 2- Hijo con capacidades diferentes \$ 4.063,00

Salario Mínimo de bolsillo \$ 10.103,21